OHJEISTUS EPÄASIALLISEN KÄYTTÄYTYMISEN JA HÄIRINNÄN EHKÄISYYN JA KÄSITTELYYN

Tämän ohjeistuksen tarkoituksena on ehkäistä epäasiallista käyttäytymistä ja häirintää sekä antaa menettelytavat näiden tapausten käsittelemiseksi.

AP Haglund Oy / Amazement tekee tuotannoissaan ja toiminnassaan kaikkensa, jotta toiminnassa vallitsisivat olosuhteet, joissa ei tapahdu minkäänlaista epäasiallista käyttäytymistä eikä häirintää.

Ohjeistus ja toimenpiteet

- Kannustamme työntekijöitä avoimeen keskusteluun ja puuttumista epäasialliseen käytökseen välittömästi sen ilmetessä.
- Mikäli havaitset tai koet häirintää tai epäasiallista käytöstä, ota yhteys AP Haglund Oy:n hallituksen jäseneen mahdollisimman pian. Kyseinen henkilö toimii yhteyshenkilönä asian selvittelyssä.
- Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja asianosaisten yksityisyyttä kunnioittaen.
- Yhteyshenkilö tai hallitus arvioi tilanteen ja päättää jatkotoimenpiteistä.
- Tarvittaessa keskustellaan erikseen ilmoituksen tehneen ja väitetyn häiritsijän kanssa.
- Tarvittaessa ryhdytään soveltuviin toimenpiteisiin tilanteen ratkaisemiseksi, jotka voivat sisältää sovittelua, varoituksen tai muita toimia. Äärimmäisissä tapauksissa hallitus voi päättää henkilön erottamisesta yhtiön sääntöjen mukaisesti. Tarvittaessa asiasta ilmoitetaan viranomaisille.

Käsittelemme kaikki tapaukset ja niihin liittyvät tiedot tietosuojalainsäädännön mukaisesti. Otamme vastaan palautetta ohjeistuksen toimivuudesta ja teemme tarvittavat muutokset.

Mahdollisissa häirintä- tai epäasiallisen käytöksen tilanteissa voit ottaa yhteyttä AP Haglund Oy / Amazementin hallitukseen lähettämällä sähköpostia osoitteeseen: info@amazement.fi

Tämä ohjeistus on hyväksytty AP Haglund Oy:n hallituksessa toukokuussa 2026.