TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA

AP Haglund Oy / Amazement on vuodesta 2010 lähtien kaikessa toiminnassaan pitänyt tasa-arvoa, monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta kaiken toimintansa kulmakivenä ja tärkeänä arvona. Tämä näkyy toiminnassamme monin tavoin, mutta olemme myös toteuttaneet useita konkreettisesti eriarvoisuuden ehkäisyyn keskittyneitä hankkeita. Vuosittain järjestämämme, Suomen suurimman lasten ja nuorten valtakunnallisen elokuvakilpailun eli Kaikki kuvaa -kilpailun teemaksi nostimme Suomi 100 -juhlavuoden kunniaksi nimenomaan **yhdenvertaisuuden** vuonna 2017. Vuonna 2023 valmistui vähemmistöjen mediaosallisuutta käsittelevä oppimateriaalimme. Ja vaikka pääkohderyhmäämme ovat lapset ja nuoret, olemme toteuttaneet kattavat materiaalipaketit myös eläkeläisille (2024) ja mielenterveystoipujille (2025).

Viestinnässämme sitoudumme edistämään tasa-arvoa, monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta aktiivisesti. Nostamme esiin media- ja elokuvakasvatuksen kentällä erityisesti lapsia ja nuoria huomioiden laaja-alaisesti erilaisten ja eri taustoista tulevien ihmisten tarinoita. Huomioimme yksilöiden moninaisuuden sekä kirjallisessa, suullisessa että kuvallisessa viestinnässä. Vältämme eriarvoisuutta ylläpitäviä määreitä, emmekä ilman erityistä syytä käytä sukupuoleen, alkuperään, ikään tai muuhun henkilökohtaiseen ominaisuuteen liittyviä ilmaisuja tai tuo näitä ominaisuuksia esiin tarpeettomasti tai asiaan liittymättömästi.

Rekrytoinnissa ja **palkkauksessa** sitoudumme noudattamaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden periaatetta sekä takaamme kaikille turvallisen ja syrjinnästä vapaan työympäristön. Kannustamme työntekijöitämme etenemään urallaan tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti, työntekijän sukupuolesta, iästä ja taustasta riippumatta. Maksamme saman tason työtehtävistä kaikille samanarvoista palkkaa alan työehtosopimukseen nojaten.

Yhtiön johdon tehtävänä on taata taiteellisen toiminnan taso ja kiinnostavuus ja organisaation toiminnan tarkoituksenmukaisuus. Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus otetaan päätöksenteossa huomioon.

Tämä suunnitelma on hyväksytty AP Haglund Oy:n hallituksessa toukokuussa 2026.